

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

### ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest NEO GRUPA CICHY-ZASADA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA JAWNA z siedzibą przy ul. Skórzewskiej 8, 62-081 Wysogotowo, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Poznań Nowe Miasto i Wilda, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS: 0001119551, REGON: 529302970, NIP: 7812073961 (dalej jako: Administrator).

Z Administratorem można skontaktować się:

- listownie na adres: ul. Skórzewska 8, 62-081 Wysogotowo,
- elektronicznie na adres e-mail: \_\_\_\_\_

### INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych:

- listownie na adres: ul. Skórzewska 8, 62-081 Wysogotowo (z dopiskiem IOD),
- elektronicznie na adres e-mail: iod@neogcz.pl

### CEL I PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA DANYCH

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

1. przeprowadzenie i rozstrzygnięcie procesu rekrutacji (w sytuacji planowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę) – w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z przepisami art. 22(1) kodeksu pracy;
2. przeprowadzenie i rozstrzygnięcie procesu rekrutacji (w sytuacji planowania zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej) – w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. b RODO, w celu podejmowania niezbędnych działań na żądanie osoby przed zawarciem umowy;
3. uwzględnienie w procesie rozpatrywania aplikacji dodatkowych informacji o kandydacie – w przypadku podania w aplikacji dodatkowych danych, wykraczających poza zakres wskazany w przepisach prawa lub poza zakres danych niezbędnych do zawarcia umowy (np. zainteresowania) – w oparciu o zgodę, którą wyrażono poprzez dobrowolne przekazanie tych danych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
4. uwzględnienie Pani/Pana aplikacji w przyszłych procesach rekrutacji – w przypadku wyrażenia zgody w tym celu, dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o udzieloną przez Panią/Pana zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
5. identyfikacja w systemie rekrutacyjnym – w przypadku korzystania z platformy wspierającej procesy rekrutacji, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. w ramach realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora rozumianych jako usprawnienie przeprowadzenia procesu rekrutacji;
6. przeprowadzenie audytu wewnętrznego, aby zweryfikować, czy proces rekrutacji przebiegał prawidłowo, zgodnie z przepisami prawa oraz naszymi wewnętrznymi procedurami, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. w ramach realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora;

7. dochodzenie ewentualnych roszczeń lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami – w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. w ramach realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora rozumianych jako obrona swoich praw.

## **OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez czas trwania rekrutacji, a po jej zakończeniu przez okres maksymalnie \_\_\_\_ miesięcy od dnia złożenia aplikacji. W przypadku wyrażenia zgody na zachowanie dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji dane osobowe będą przechowywane przez okres \_\_\_\_\_, chyba że wcześniej zostanie wycofana zgoda na przetwarzanie danych w tym celu. W sytuacji ewentualnego dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi – dane osobowe będą przechowywane do czasu prawomocnego zakończenia sporu. Natomiast w sytuacji zatrudnienia – dane osobowe będą przechowywane wraz z dokumentacją pracowniczą, przez czas wskazany w klauzuli informacyjnej dla pracownika/współpracownika.

## **ODBIORCY DANYCH**

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione następującym kategoriom podmiotów:

1. naszym podwykonawcom, w szczególności podmiotom dostarczającym i obsługującym wybrane systemy i rozwiązania informatyczne, w tym podmiotom wspierającym nas w przeprowadzaniu procesów rekrutacji (w tym hosting, rozwijanie i utrzymywanie systemów informatycznych i serwisów internetowych, dostarczanie platform rekrutacyjnych);
2. podmiotom świadczącym usługi kuriersko-pocztowe,
3. podmiotom wspierającym nas prawnie.
4. Spółkom z GRUPY CICHY-ZASADA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka jawna z siedzibą w Wysogotowie, które świadczą na rzecz Administratora usługi na podstawie zawartych umów.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy oraz organizacji międzynarodowych.

## **PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA**

W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych, na podstawie i w granicach określonych w przepisach RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:

1. dostępu do danych osobowych,
2. sprostowania danych osobowych,
3. usunięcia swoich danych osobowych,
4. ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
5. wniesienie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
6. przenoszenia danych osobowych
7. wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

## **INFORMACJE DODATKOWE**

### **Neo Grupa Cichy - Zasada sp. z o.o. sp. J**

Dane rejestrowe: Neo Grupa Cichy-Zasada Sp. z o.o. Sp. j., ul. Skórzewska 8, 62-081 Wysogotowo, NIP: 7812073961, REGON: 529302970, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS: 0001119551.

Podanie danych osobowych za wyjątkiem danych przetwarzanych na podstawie zgody jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji – jest wymogiem ustawowym, tj. wynika art. 22(1) kodeksu pracy lub jest niezbędne do zawarcia umowy. W przypadku korzystania z platform rekrutacyjnych podanie adresu e-mail może być niezbędne w celu umożliwienia identyfikacji kandydata w systemie. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

W procesie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.

Ostatnie uaktualnienie: \_\_\_\_\_